	UNIDADE: FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS - FAF
	DEPARTAMENTO:
	DISCIPLINA: GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

CH TOTAL	60	**CRÉDITOS**	4	**CÓDIGO**	FAF03-11441

Característica:	**Cursos: Turismo**
x **Obrigatória**	
☐ **Eletiva restrita**	
☐ **Eletiva definida**	
☐ **Eletiva universal**	

Carga Horária:		**Distribuição de carga horária da disciplina:**		
		Tipo de aula:	**Semanal**	**Semestral**
do Aluno	**do Professor**	**Teórica**	**4**	**60**
		Prática		
60 **H**	60 **H**	**Laboratório**		
		Estágio		
		Total	**4**	**60**

Objetivos:
Ao final da disciplina os alunos deverão estar aptos a:

a. Explicar as principais tendências no desenvolvimento no desenvolvimento dos estudos da gestão de pessoas;
b. Analisar o impacto do contexto sobre a evolução da gestão de recursos humanos;
c. Refletir e debater alguns dos novos modelos de gestão na área de RH;
d. Rever o seu papel, sua condição e sua participação dentro deste novo cenário.

Conceitos de outras disciplinas necessários para a aprendizagem desta disciplina:

Pré-requisito(s) sugerido(s):	**Código:**
Pré-requisito:	**Código:**

Ementa:
Importância dos recursos humanos na produtividade e qualidade do trabalho. Áreas de atuação. Funções estratégicas e tático-operacionais. Tópicos especiais em gestão de recursos humanos.

INSTRUMENTOS DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO:
Estudos de Caso, Vídeos e Exercícios.

Bibliografia (Clássica / Básica da área):
MARRAS, Jean Pierre. *Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico*. 3ª edição. São Paulo, 2000.
SERRA, Farah Azenha. *Fator humano da qualidade em empresas hoteleiras*. Rio de Janeiro. Qualitymark, 2005.
CHIAVENATO, Idalberto. *Comportamento organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações*. 2ª edição. Rio de Janeiro. Elsevier, 2005.

Professor proponente		**Chefe do Departamento**		**Diretor**	
Data	**Assinatura/matr.**	**Data**	**Rubrica**	**Data**	**Rubrica**